

ที่ ศธ ๐๔๑๘๖/๒๕๖๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
อุบลราชธานี เขต ๔ ถนนค่าน้ำแซบ  
อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี ๓๔๑๙๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างเพื่อรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากร  
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ให้ดำรงตำแหน่ง  
ที่ว่างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตพื้นที่การศึกษา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง ตำแหน่งว่างเพื่อรับย้าย  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ ชุด  
๒. ประกาศตำแหน่งว่างเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๑ ชุด  
๓. ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ  
แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี โดยมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด  
อุบลราชธานี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ อนุมัติให้ประกาศตำแหน่งว่างเพื่อ  
รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) รับ  
โอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และประกาศ  
รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง  
การศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๔ จึงขอความร่วมมือ  
ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบหากมีผู้สนใจให้ดำเนินการตามกำหนดเวลาตามประกาศนี้  
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเขียนไท คำล้าน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๔

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง

โทร. ๐๔๕-๓๒๑๑๔๔ ต่อ ๑๑๔

โทรสาร ๐๔๕-๓๒๑๙๐๗

“เขตก้าวหน้า สร้างคุณภาพการศึกษาอย่างยั่งยืน”



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี  
เรื่อง ตำแหน่งว่างเพื่อรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี มีความประสงค์จะรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดอุบลราชธานี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนการประเมิน กรณี การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้นำตำแหน่งว่างมาดำเนินการรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดอุบลราชธานี ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งว่างเพื่อรับย้าย จำนวน ๑๓ อัตรา

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภท	ระดับ/ อันดับ	เงินเดือน
๑	อ ๘	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ นักวิชาการเงินและบัญชี (ผู้อำนวยการกลุ่ม)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๒,๖๗๐

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๒ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภท	ระดับ/ อันดับ	เงินเดือน
๑	อ ๗	กลุ่มอำนวยการ เจ้าพนักงานธุรการ หน่วยตรวจสอบภายใน	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๓๘,๗๕๐
๒	อ ๕๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕๘,๓๗๐

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๓ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภท	ระดับ/ อันดับ	เงินเดือน
๑	อ ๑๑	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓๙,๓๕๐
๒	อ ๒๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล นิติกร	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๗,๙๕๐

๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๔ จำนวน ๓ ตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภท	ระดับ/ อันดับ	เงินเดือน
๑	อ ๒	กลุ่มอำนวยการ นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕๖,๙๐๐
๒	อ ๑๔	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๔๒,๕๐๐
๓	อ ๓๒	กลุ่มนโยบายและแผน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕๘,๓๕๐

๑.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ จำนวน ๓ ตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภท	ระดับ/ อันดับ	เงินเดือน
๑	อ ๕	กลุ่มอำนวยการ นักประชาสัมพันธ์	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕๕,๐๙๐
๒	อ ๑๙	กลุ่มบริหารงานบุคคล นักทรัพยากรบุคคล (ผู้อำนวยการกลุ่ม)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๒,๕๒๐
๓	อ ๔๔	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓๘,๕๕๐

๑.๖ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานีอำนาจเจริญ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภท	ระดับ/ อันดับ	เงินเดือน
๑	อ ๑๖	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒๙,๕๓๐
๒	อ ๓๘	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๔๙,๗๐๐



**หมายเหตุ :** การพิจารณาคัดเลือก ถ้ามีผู้ขอย้ายในตำแหน่งเดียวกันมีทั้งสองระดับ จะพิจารณาผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงก่อน หากไม่มีจึงจะพิจารณาผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำลงมาต่อไป เช่น ผู้ขอย้ายมีทั้งระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ จะพิจารณาจากระดับชำนาญการก่อน หากไม่มีจึงจะพิจารณาระดับปฏิบัติการเป็นลำดับต่อไป

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก**

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของตำแหน่งประเภทสายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๔ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๕ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๖ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๒.๗ ในกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกผู้ใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดให้ถือว่าบุคคลผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือหากผู้ใดได้รับการแต่งตั้งแล้วจะถูกสั่งเพิกถอนคำสั่งแต่งตั้ง

**๓. วัน เวลาและสถานที่สมัคร**

รับสมัครที่กลุ่มบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่างที่จะคัดเลือก ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ ในเวลาราชการ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ในวันหยุดราชการ) โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วรวบรวมส่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ภายในวันเวลาที่กำหนด

**๔. เอกสารหลักฐานในการสมัคร** ซึ่งจัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๓ ชุด

๔.๑ แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๔.๒ สำเนาปริญญาบัตร

๔.๓ สำเนา ก.พ.๗ (ก.ค.ศ..๓๖) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการ จนถึงปัจจุบัน

๔.๔ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้สมัครเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณาย้าย

๔.๕ สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-ชื่อสกุล (ถ้ามี)

๔.๖ เอกสารตามองค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดังรายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนการประเมิน กรณี การโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้าย ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



## ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คัดเลือกโดยวิธีทดสอบบุคคล สัมภาษณ์และตรวจวิสัยทัศน์ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกดังนี้

๕.๑ การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ และการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๕.๒ พิจารณาโดยใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนการประเมิน ตำแหน่งประเภทวิชาการ กรณีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ใช้ทบทวนวิสัยทัศน์และยึดถือการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนนประเมิน (แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนการประเมิน ตำแหน่งประเภทวิชาการ กรณีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓) โดยอนุโลม

## ๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล นำคำร้องของผู้สมัครคัดเลือกภายในเขตพื้นที่การศึกษา และจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา โดยพิจารณาจากชื่อตำแหน่งและระดับตรงภายในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันก่อน หากไม่มีจึงพิจารณาชื่อตำแหน่งอื่นระดับเดียวกันภายในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งประกาศรับย้าย ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากข้อมูลบุคคลและผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติรวมทั้งประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ให้มีการประเมินศักยภาพของผู้สมัครคัดเลือก ตามตัวชี้วัดการประเมินศักยภาพแบบท้ายประกาศนี้ โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๖.๒ กรณีการรับย้ายในระดับตำแหน่งที่ต่างกัน ให้พิจารณาผู้สมัครที่มีระดับตำแหน่งที่สูงกว่าก่อน หากไม่มีจึงพิจารณาผู้สมัครที่มีระดับตำแหน่งที่ต่ำลงมาเป็นลำดับต่อไป

๖.๓ ผู้ได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งว่าง จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และได้คะแนนประเมินศักยภาพลำดับที่ ๑ ของผู้ขอย้ายในแต่ละตำแหน่ง แล้วให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคล เสนอผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

๗. การคัดเลือก จะทำการคัดเลือกตามปฏิทินแบบท้ายประกาศนี้

## ๘. การประกาศผลการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ <http://www.ubnpeo.moe.go.th>

๙. การแต่งตั้ง

๙.๑ จะพิจารณาแต่งตั้งผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายตามคำร้องขอของตนเอง ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม

๙.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้งเมื่อได้รับการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายเสรี ตุ่มอ่อน)

ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ปฏิบัติหน้าที่แทน  
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

ปฏิทินการดำเนินการ

คัดเลือกบุคคลเพื่อรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ภายในวันศุกร์ที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔	ประกาศตำแหน่งว่างฯ ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายทราบ
วันจันทร์ที่ ๖ - วันอังคารที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ (ในเวลาราชการ ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ)	ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่าง
ภายในวันศุกร์ที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่าง ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอย้าย และรวบรวมคำร้องขอคัดเลือก ส่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อดำเนินการต่อไป
ภายในวันพุธที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์และไม่มีสิทธิ์ เข้ารับการพิจารณาคัดเลือก
ภายในวันอังคารที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔	ดำเนินการคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่กำหนด
ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	อนุมัติผลการคัดเลือก
ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	ประกาศผลการคัดเลือก





ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี  
เรื่อง ตำแหน่งว่างเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้นำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ว่าง และมีอัตราเงินเดือนมาใช้สำหรับรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนการประเมิน กรณีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดอุบลราชธานี จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในตำแหน่งที่ว่างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งว่างเพื่อรับโอน จำนวน ๔ อัตรา

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภท	ระดับ/ อันดับ	เงินเดือน
๑	๐ ๗	กลุ่มอำนวยการ เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มบริหารงานบุคคล	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๓๘,๗๕๐
๒	๐ ๒๒	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕๗,๐๕๐



## ๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภท	ระดับ/ อันดับ	เงินเดือน
๓	อ ๕	กลุ่มอำนวยการ นักประชาสัมพันธ์	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕๘,๓๙๐

## ๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานีอำนาจเจริญ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภท	ระดับ/ อันดับ	เงินเดือน
๑	อ ๒๙	กลุ่มบริหารงานบุคคล เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๕๐,๕๐๐

**หมายเหตุ :** การพิจารณาคัดเลือก ถ้ามีผู้ขอโอนในตำแหน่งเดียวกันมีทั้งสองระดับ จะพิจารณาผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงก่อน หากไม่มีจึงจะพิจารณาผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำลงมาต่อไป เช่น ผู้ขอโอนมีทั้งระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ จะพิจารณาจากระดับชำนาญการก่อน หากไม่มีจึงจะพิจารณาระดับปฏิบัติการเป็นลำดับต่อไป

## ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๒ ต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะขอโอนโดยการสอบแข่งขันที่เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องเป็นผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งปัจจุบันก่อนโอน

๒.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภทสายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๔ ไม่อยู่ระหว่างทศลงปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๕ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๖ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๗ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๒.๘ ในกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกผู้ใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดให้ถือว่าบุคคลผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือหากผู้ใดได้รับการแต่งตั้งแล้วจะถูกสั่งเพิกถอนคำสั่งแต่งตั้ง

สำหรับผู้ขอโอนนอกจากต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๒.๓ - ๒.๗ แล้ว ต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้ยื่นด้วย

**๓. วัน เวลาและสถานที่สมัคร**

รับสมัครที่กลุ่มบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่างที่จะคัดเลือก ระหว่างวันที่ ๖ - ๓๔ กันยายน ๒๕๖๔ ในเวลาราชการ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัครตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำร้องขอโอนแล้วรวบรวมส่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ภายในวันเวลาที่กำหนด

**๔. เอกสารหลักฐานในการสมัคร** ซึ่งจัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๓ ชุด

๔.๑ แบบคำขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๔.๒ สำเนาปริญญาบัตร

๔.๓ สำเนา ก.พ.๗ (ก.ค.ศ.๑๖) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน

๔.๔ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้สมัครเห็นว่าประโยชน์ในการพิจารณาปรับโอน

๔.๕ สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-ชื่อสกุล (ถ้ามี)

๔.๖ เอกสารตามองค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดังรายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน แบบทำายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบกรประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนการประเมิน กรณี การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการเปลี่ยนตำแหน่งการย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดอุบลราชธานี

**๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

คัดเลือกโดยวิธีการประเมินบุคคลา สัมภาษณ์และเสดทวิสัยทัศน์ตมหลักเกณฑ์การคัดเลือกดังนี้

๕.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๐๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๕.๒ การโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และการณีการโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ และการโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๐ ลงวันที่ ๓๕ กันยายน ๒๕๕๘



๕.๓ ให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนน การประเมิน กรณี การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามประกาศ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

## ๖. เกณฑ์การคัดเลือก

๖.๑ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล นำคำร้องขอโอนมาพิจารณาในคราวเดียวกัน โดยพิจารณาจากชื่อตำแหน่งและระดับตรงภายในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันก่อน หากไม่มีจึงพิจารณาชื่อตำแหน่ง อื่นระดับเดียวกันภายในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งประกาศรับโอน ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากข้อมูลบุคคล และผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติรวมทั้งประโยชน์ที่ทางราชการ จะได้รับ ให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ส่งคำร้องขอโอน ตามตัวชี้วัดการประเมินศักยภาพแบบท้ายประกาศนี้ โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๖.๒ ผู้ได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งว่าง จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามมาตรฐาน ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและได้คะแนนประเมินศักยภาพลำดับที่ ๑ ของผู้ขอโอนในแต่ละตำแหน่ง แล้วให้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคล เสนอผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

## ๗. การคัดเลือก จะทำการคัดเลือกตามปฏิทินแบบท้ายประกาศนี้

## ๘. การประกาศผลการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ <http://www.ubnpeo.moe.go.th>

## ๙. การแต่งตั้ง

๙.๑ จะพิจารณาแต่งตั้งผู้ได้รับการพิจารณาให้โอน ตามคำร้องขอของตนเองให้ดำรง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม

๙.๒ ผู้ได้รับคำสั่งรับโอนต้องรายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาที่รับโอน ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งรับโอน หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ผู้มีอำนาจสั่งรับโอนอาจดำเนินการ ยกเลิกการรับโอนก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเสรี ตุ่มอ่อน)

ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ปฏิบัติหน้าที่แทน  
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

ปฏิทินการดำเนินการ  
 รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น  
 มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา  
 ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๔ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
 แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ภายในวันศุกร์ที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔	ประกาศตำแหน่งว่างฯ ให้ผู้ประสงค์ขอโอนทราบ
วันจันทร์ที่ ๒ - วันอังคารที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ (ในวาระการ ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ)	ผู้ประสงค์ขอโอนยื่นคำร้องที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่าง
ภายในวันศุกร์ที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่าง ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอโอน และรวบรวมคำร้องขอคัดเลือก ส่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อดำเนินการต่อไป
ภายในวันพุธที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์และไม่มีสิทธิ์เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกฯ
ภายในวันอังคารที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔	ดำเนินการคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด
ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	อนุมัติผลการคัดเลือก
ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	ประกาศผลการคัดเลือก

X





ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๔ ศ.๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ  
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและกรรมการ  
ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้นไปสำหรับข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๔ ศ.๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
และระดับชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด  
อุบลราชธานี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ.  
ที่ นร ๓๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๓๑๙ ลงวันที่ ๑๗  
ตุลาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน  
ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๓๗๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๘๘๑ ลงวันที่ ๑๓  
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๒๖๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๔ ศ.๒) ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงาน  
ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี จึงประกาศให้บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๔ ศ.๒) ที่มีคุณสมบัติ  
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๓๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน  
๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตราฐาน  
ตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๔ ศ.๒)  
และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและกรรมการดำเนินการ  
คัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้นไป สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๔ ศ.๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ  
ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุม ครั้งที่  
๓๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งว่างที่จะคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ อัตรา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภท	ระดับ/ อันดับ	เงินเดือน
๑	อ ๓๗	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๖,๖๐๐

## ๒. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตั้งกีดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๓ มีระยะเวลาขึ้นตำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตาม คุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มีความสัมพันธ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๒๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๘ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๖

๒.๔ มีความรู้ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น สำหรับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๕ ในกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกผู้ใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่ กำหนดให้ถือว่าบุคคลผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือหากผู้ใดได้รับการแต่งตั้ง แล้วจะถูกสั่งเพิกถอนคำสั่งแต่งตั้ง

## ๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ รับสมัครที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่จะรับการคัดเลือก ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ ในเวลาราชการ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่จะรับการคัดเลือก ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วรวบรวมส่งถึงสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ภายในวันเวลาที่กำหนด

๓.๒ ผู้สมัครรับการคัดเลือกให้มาแสดงวิสัยทัศน์แนวคิดการพัฒนางาน เป้าประสงค์ กลยุทธ์ แผนงานโครงการพัฒนางานต่อคณะกรรมการคัดเลือก สำหรับกำหนดวัน เวลาและสถานที่ให้มาแสดงวิสัยทัศน์ จะแจ้งให้ทราบต่อไป

## ๔. เอกสารหลักฐานการสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ส่งแบบประเมินบุคคล พร้อมสำเนา ก.ค.ศ.๑๖ (ก.พ.๗) และชื่อผลงานที่จะส่ง ประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องสำคัญของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๓ ชุด และเอกสารประกอบการพิจารณาตามตัวชี้วัดการประเมินศักยภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) แนบท้าย ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ชุด



#### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการคัดเลือก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี จะดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและคณะกรรมการดำเนินการ คัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้นไป สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

#### ๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จจะได้รับคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินสูงสุด

#### ๗. กำหนดการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกตามปฏิทินการคัดเลือกแนบท้ายนี้

#### ๘. ประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี จะนำผลการคัดเลือกจากคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ตำแหน่งละ ๑ คน เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพื่อพิจารณาอนุมัติแล้ว จึงประกาศผลการคัดเลือก

#### ๙. การส่งผลงาน

ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งผลงานเพื่อรับการประเมินตามรูปแบบการเสนอผลงาน สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

#### ๑๐. การประเมินผลงาน

ให้คณะกรรมการตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้นไป สำหรับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ประเมินผลงานแล้วส่งผล การประเมินมาที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานีเพื่อดำเนินการต่อไป

#### ๑๑. การแต่งตั้ง

เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี อนุมัติผลการประเมินผลงานและอนุมัติ การแต่งตั้ง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี จะดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้มีผลไม่ก่อน วันส่งผลงานครบถ้วน โดยไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายเสรี ตุ่มอ่อน)

ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ปฏิบัติหน้าที่แทน  
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

ปฏิทินการดำเนินการ

คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ภายในวันศุกร์ที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔	ประกาศตำแหน่งว่างฯ ให้ผู้ประสงค์ขอคัดเลือกทราบ
วันจันทร์ที่ ๖ - วันอังคารที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ (ในเวลาราชการ ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ)	ผู้ประสงค์ขอคัดเลือกยื่นคำร้องที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่าง
ภายในวันศุกร์ที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่าง ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอคัดเลือก และรวบรวม คำร้องขอคัดเลือก ส่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อดำเนินการต่อไป
ภายในวันพุธที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์และไม่มีสิทธิ์ เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกฯ
ภายในวันอังคารที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔	ดำเนินการคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด
ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	อนุมัติผลการคัดเลือก
ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	ประกาศผลการคัดเลือก





**ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น**  
**สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)**  
**ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ**  
**ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี**

อาศัยอำนาจตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๗/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษา ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๐ คำสั่ง ที่ ๓๑/๒๕๕๙ เรื่อง การบริหารราชการ ของกระทรวงศึกษาธิการในส่วนภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ซึ่งให้ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การศึกษาโดยให้อำนาจของ อ.ก.ค.ศ.เป็นอำนาจของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดและอำนาจ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้อง อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาไปเป็นอำนาจของศึกษาธิการ จังหวัด ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๓๒๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การแต่งตั้งหรือ เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ก.ค.ศ.มีมติกำหนดอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ.กรมให้เป็นอำนาจของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเพื่อให้เป็นไปตาม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง การนำวิธีการประเมินบุคคลเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาใช้สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด อุบลราชธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติให้ยกเลิกประกาศ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้ถือปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ และคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด อุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

**ก. หลักเกณฑ์**

**ข้อ ๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ**

๑.๑ ตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้วผู้มี สิทธิรับการคัดเลือกเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนแล้ว หรือเข้ารับการคัดเลือกก่อนมี คุณสมบัติครบถ้วน ๙๐ วัน นับถึงวันประกาศคัดเลือก ทั้งนี้จะแต่งตั้งได้เมื่อมีคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง ครบถ้วนแล้วเท่านั้น



๓.๒ มีผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

๓.๓ เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการประเมินผลงาน ต้องได้คะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

**ข้อ ๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ**

๒.๑ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งไม่ใช่ตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้ จากระดับเริ่มต้นของสายงานผู้มีสิทธิรับการคัดเลือก เป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนแล้ว หรือผู้เข้ารับการคัดเลือกก่อนมีคุณสมบัติครบถ้วน ๙๐ วัน นับถึงวันประกาศคัดเลือก โดยต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ภายในวันที่ตำแหน่งว่างด้วย กรณีดังกล่าวรวมถึงการคัดเลือกบุคคลล่วงหน้าในตำแหน่งที่จะว่างเนื่องจากผู้ดำรง ตำแหน่งเดิมนั้นต้องพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศอ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑ ทั้งนี้จะแต่งตั้งได้เมื่อมีคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่งครบถ้วนแล้วเท่านั้น

๒.๒ มีผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของ ผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

๒.๓ เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการประเมินผลงาน ต้องได้คะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐

**ข. วิธีการ**

**ข้อ ๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ**

๑.๑ ผู้มีคุณสมบัติเสนอขอรับการคัดเลือกตามแบบที่กำหนด เสนอผู้อำนวยการกลุ่มของผู้ขอรับ การคัดเลือกที่ดำรงตำแหน่งอยู่

๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มประเมินคุณสมบัติของบุคคล โดยให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาที่กำกับเสนอความเห็น ตามแบบที่ ก.พ.กำหนด

๑.๓ เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้ความเห็นชอบ และส่งแบบขอรับ การคัดเลือกพร้อมเค้าโครงผลงานที่กลุ่มบริหารงานบุคคล

๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวบรวมข้อมูลผู้ขอรับการคัดเลือกเสนอศึกษาธิการจังหวัด อุบลราชธานี

๑.๕ ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาที่ขอคัดเลือก ดังนี้

**คณะที่ ๑ คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและคัดเลือกบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่าง ประกอบด้วย**

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  | ประธานกรรมการ    |
| ๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>(ควบคุมกำกับเกี่ยวกับงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง<br>หรือรองผอ.สพท.ที่ได้รับมอบหมาย) | รองประธานกรรมการ |
| ๓. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>(ควบคุมกำกับดูแลกลุ่มผู้ขอคัดเลือก)  | กรรมการ          |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล   | กรรมการ          |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่ม<br>(ควบคุมกำกับดูแลกลุ่มผู้ขอคัดเลือก)  | กรรมการ          |



๖. หัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

กรรมการและเลขานุการ

๗. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย วิธีปฏิบัติราชการ

ทางปกครอง

มีหน้าที่

๑. พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง

๒. วินิจฉัยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ผลการวินิจฉัยของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

๓. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีความเหมาะสมที่จะให้ส่งผลงานประเมิน ตำแหน่งละ ๓ คน

๔. แจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่อศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อให้ประกาศผลการคัดเลือกและให้มีการพักทิ้งผลงานภายใน ๓๐ วัน เมื่อพ้นกำหนดการพักทิ้งให้สำนักบริหารพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดแจ้งผู้ผ่านการคัดเลือกส่งผลงานต่อคณะกรรมการประเมินต่อไป

๕. ตรวจสอบข้อมูลกรณีมีผู้พักทิ้งโดยให้ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็วหากพบว่าข้อเท็จจริงมีมูลให้รายงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๓๐๗/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อเท็จจริงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้รายงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ดำเนินการสอบสวนผู้พักทิ้ง เพื่อหาข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการตามความเห็นสมควร

คณะที่ ๒ คณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่าง และมีคณะกรรมการที่คัดเลือกไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- |   |               |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา                                    | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มที่มีชื่อตำแหน่งตรง หรือชื่อตำแหน่งที่จัดในกลุ่มเดียวกัน | กรรมการ       |
| ๓. ชื่อตำแหน่งตรงกับผู้ขอรับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ               | กรรมการ       |
| ๔. ผู้ปฏิบัติงานด้านการประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ                  | เลขานุการ     |

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาเสนอชื่อกรรมการตามตำแหน่งข้างต้นให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ส่งนามแต่งตั้งกรรมการประเมิน

ทั้งนี้คณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

มีหน้าที่

คณะกรรมการประเมินผลงานนอกจากมีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๒ ของหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ แล้วต้องประเมินผลงานตามองค์ประกอบดังต่อไปนี้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามรูปแบบประเมินที่ กศจ.อุบลราชธานีกำหนด





๑. ขอบเขตของผลงาน

เป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ  
ของตำแหน่งและแนวคิดหรือแผนงานที่จะดำเนินการในอนาคต ที่เป็นการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๒. คุณภาพของผลงาน

มีคุณภาพของผลงานดี

๓. ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน

ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยาก  
เป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีการตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติมาก

๔. ประโยชน์ของผลงาน

เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทาง  
วิชาการหรืองานวิชาชีพในระดับสูง หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูง

๕. ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์

มีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูงมาก เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือวงการ  
วิชาการหรือวิชาชีพในตำแหน่งนั้น ๆ

ข้อ ๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๓ ผู้มีคุณสมบัติเสนอขอรับการคัดเลือกตามแบบที่กำหนดและเอกสารประกอบตัวชีวิต  
การประเมินศักยภาพตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ เสนอผู้อำนวยการกลุ่มของผู้ขอรับการคัดเลือกที่ดำรง  
ตำแหน่งอยู่

๒.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มประเมินคุณลักษณะของบุคคล โดยให้รองผู้อำนวยการสำนักงาน  
เขตพื้นที่การศึกษาที่กำกับเสนอความเห็น ตามแบบที่กำหนด

๒.๓ เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้ความเห็นชอบ และส่งแบบขอรับ  
การคัดเลือกพร้อมเค้าโครงผลงานที่กลุ่มบริหารงานบุคคล

๒.๔ กลุ่มบริหารงานบุคคลรวบรวมข้อมูลผู้ขอรับการคัดเลือกเสนอศึกษาธิการจังหวัด  
อุบลราชธานี

๒.๕ ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาที่ขอคัดเลือก ดังนี้

**คณะที่ ๑ คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง  
ประกอบด้วย**

- ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานกรรมการ
- ๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองประธานกรรมการ  
(ควบคุมกำกับเกี่ยวกับงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
หรือรองผอ.สพท.ที่ได้รับมอบหมาย)
- ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย กรรมการ
- ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี/นิติกร กรรมการ
- ๕. หัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กรรมการและเลขานุการ
- ๖. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ผู้ช่วยเลขานุการ  
หรืออาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มได้อีก ๓ คน

ทั้งนี้...



ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย วิธีปฏิบัติราชการ  
ทางปกครอง

**มีหน้าที่**

๑. พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขึ้นตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง  
ในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง

๒. วินิจฉัยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขึ้นตำแหน่ง  
หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ผลการ  
วินิจฉัยของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

๓. รายงานผลการตรวจสอบคุณสมบัติต่อศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

**คณะที่ ๒** ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี (อกศจ.) เป็นคณะกรรมการ  
พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อพิจารณาเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

**มีหน้าที่**

๑. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมโดยให้พิจารณาจากตัวชี้วัดที่แนบท้ายประกาศนี้  
ทั้งนี้ให้นำผลการประเมินศักยภาพมาพิจารณาประกอบกับคุณลักษณะบุคคลและค่าโครงการผลงานของผู้ขอรับ  
การประเมิน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีความเหมาะสมที่จะให้ส่งผลงานประเมินให้ต่อจำนวน ๑๓๕ ๑ คน หากมีผู้  
ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหลายคนให้เสนอชื่อผู้ได้คะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด หากคะแนนเท่ากัน  
ให้ยึดอาวุโสตามหลักราชการ

๒. แจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่อศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี  
เพื่อให้ประกาศผลการคัดเลือก พร้อมย้ายและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ไปดำรงตำแหน่งเลขที่ ที่ใช้เลื่อนและ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดแจ้งผู้ผ่านการคัดเลือก  
ส่งผลงานต่อคณะกรรมการประเมินได้ หากมีผู้ประสงค์ทักท้วงผลการคัดเลือกให้ทักท้วงภายใน ๓๐ วันนับแต่วัน  
ประกาศผลการคัดเลือก

๓. ตรวจสอบข้อมูลกรณีผู้ทักท้วง โดยให้ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็วหากพบว่าข้อทักท้วงมีมูล  
ให้รายงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗/ว.๕ ลงวันที่ ๑๒  
เมษายน ๒๕๕๒ แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่ลู่จจริตให้รายงานสำนัก  
ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วง เพื่อหาข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ หากผลการ  
ทักท้วงฟังขึ้นให้ยกเลิกผลการคัดเลือกและการดำเนินการประเมินผลงานทั้งหมดเพื่อพิจารณาใหม่

**คณะที่ ๓** คณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง และมีคณะกรรมการที่คัดเลือกไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา                                       | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มที่มีชื่อตำแหน่งตรง<br>หรือชื่อตำแหน่งที่จัดในกลุ่มเดียวกัน | กรรมการ       |
| ๓. ชื่อตำแหน่งตรงกับผู้ขอรับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ             | กรรมการ       |
| ๔. ผู้ปฏิบัติงานด้านการประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ                | เลขานุการ     |

ทั้งนี้คณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย  
วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

มีหน้าที่... 



**นิเทศน์**

คณะกรรมการประเมินผลงานนอกจากมีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๒ ของหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ แล้วต้องประเมินผลงานตามองค์ประกอบดังต่อไปนี้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามรูปแบบประเมินที่ กคจ.อุบลราชธานี กำหนด

**๑. ขอบเขตของผลงาน**

เป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและแมตริกหรือแผนงานที่จะดำเนินการในอนาคตที่เป็นการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

**๒. คุณภาพของผลงาน**

มีคุณภาพของผลงานดีมาก

**๓. ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน**

ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีการตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติเป็นประจำ

**๔. ประโยชน์ของผลงาน**

เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรืองานวิชาชีพในระดับสูงมาก หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูง

**๕. ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์**

มีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือระดับกรม วงการวิชาการหรือวิชาชีพในด้านนั้น ๆ

ข้อ ๓ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี พิจารณาอนุมัติผลการประเมิน และอนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานและให้ผู้มีอำนาจบรรจุและแต่งตั้ง ส่งแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว

ข้อ ๔ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งสำเนาคำสั่งพร้อมบัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้ง จำนวน ๓ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้อ ๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ส่งสำเนาคำสั่งพร้อมบัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้ง จำนวน ๓ ชุด ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

ซึ่งประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายตฤณที่ วิฑูรย์)

ผู้อำนวยการจังหวัดอุบลราชธานี

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

บัญชีรายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ พ.บ) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ประกาศ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)

ที่	องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	การประเมินความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์	ประเมินตามตัวชี้วัด ดังนี้ ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา - ระดับปริญญาเอก - ระดับปริญญาโท - ระดับปริญญาตรี	๖๐ คะแนน (๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองตรงตามคุณวุฒิ เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่มีครจาก ก.พ.พ/ก.ค.ศ.๑๖/ โบนัสตรงผลการเรียน/เอกสารทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง (ก.พ.พ/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง)
		๑.๒ อายุราชการเริ่มตั้งแต่รับราชการ - ตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป - ตั้งแต่ ๑๐-๑๔ ปี - อายุราชการตั้งแต่ ๑๐ ปี ลงมา	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากอายุราชการเริ่มตั้งแต่รับราชการ จาก ก.พ.พ/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง กรณีกลับเข้ารับราชการใหม่ให้นับอายุราชการเพิ่มด้วย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
		๑.๓ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่สมัครขอรับ การคัดเลือก - ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป - ตั้งแต่ ๕-๙ ปีขึ้นไป - ต่ำกว่า ๕ ปีลงมา	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่สมัครขอรับ การคัดเลือกเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน แล้วแต่กรณี ทั้งอดีตและปัจจุบัน จาก ก.พ.พ/ก.ค.ศ.๑๖ โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
		๑.๔ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันที่สมัครขอรับ การคัดเลือก - ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร - ไม่ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร	(๕ คะแนน) ๕ ๓	พิจารณาการดำรงตำแหน่งปัจจุบันที่สมัครขอรับการคัดเลือก ชื่อตำแหน่งปัจจุบัน ตรงหรือไม่ตรง กับตำแหน่งที่สมัครจาก ก.พ.พ/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรองและเอกสารหลักฐานทางราชการ
		๑.๕ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน ปัจจุบัน - ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป - ตั้งแต่ ๕-๙ ปีขึ้นไป - ต่ำกว่า ๕ ปีลงมา	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน ปัจจุบัน เช่น สำนักงานเขตฯ หรือโรงเรียน จาก ก.พ.พ/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง และเอกสารหลักฐานทางราชการ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)



ที่	องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	การประเมินความ ความสามารถ และประสบการณ์ (ต่อ)	๓.๖ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงาน ในตำแหน่งหรือในสายงานที่สมัครขอรับ การคัดเลือก - ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป - ตั้งแต่ ๕-๙ ปีขึ้นไป - ต่ำกว่า ๕ ปีลงมา	(๕ คะแนน)    ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานใน ตำแหน่งที่สมัครขอรับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น เช่น นักทรัพยากรบุคคล หรือสายงานที่รับย้าย เช่น สายงานทรัพยากรบุคคลหรือจาก นักทรัพยากรบุคคล บุคลากร เป็นต้น จาก ก.พ.๗/ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน รับรองและเอกสารหลักฐานทางราชการ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๓ ปี)
		๓.๗ การดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือสายงานที่เริ่มต้นระดับ ๓ - มากกว่า ๖ ปีขึ้นไป - ตั้งแต่ ๓-๖ ปี - ต่ำกว่า ๓ ปีลงมา	(๕ คะแนน)   ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือสายงานที่เริ่มต้นระดับ ๓ เช่น บุคลากร ๓ , เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ เป็นต้น จาก ก.พ.๗/ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง และเอกสารหลักฐานทางราชการ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๓ ปี)
		๓.๘ ความสามารถในการเป็นผู้บังคับบัญชา หรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน - ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย - หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ	(๕ คะแนน)   ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากคำสั่งที่ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายงาน ให้ปฏิบัติหน้าที่ กรณีผู้อำนวยการกลุ่ม ต้องมีคำสั่งให้ ปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา ไม่ใช่ปฏิบัติราชการแทน
		๓.๙ การได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงานเกี่ยวกับลักษณะงานของ ตำแหน่งที่จะขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับที่สูงขึ้น - ระดับชาติ - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด - ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	(๕ คะแนน)   ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากคำสั่ง/ใ้/หรือมติบัตร หรือเอกสาร หลักฐานที่แสดงว่าเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน ที่สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจากผู้ลงนาม ในคำสั่งและการปฏิบัติหน้าที่ประกอบกันว่าอยู่ระดับใด เช่น ผู้ลงนามเป็นอธิบดี/ปลัดกระทรวง/รัฐมนตรี และปฏิบัติหน้าที่ในเขตพื้นที่หรือจังหวัดถือว่า เป็นระดับจังหวัด ๓ คะแนน เป็นต้น และให้แนบ เอกสารหลักฐานประกอบ

ที่	องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	การประเมินความ ความสามารถ และประสบการณ์ (ต่อ)	๑.๑๐ การรักษาวินัย - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย - เคยถูกลงโทษทางวินัย ๑) ภาคทัณฑ์ ๒) ตัดเงินเดือน ๓) ลดขั้นเงินเดือน	(๕ คะแนน) ๕ ๓ ๒ ๑	พิจารณาจากสภามหาการลงโทษวินัยใน ก.พ.๗/ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ของหน่วยงานรับรอง ทั้งนี้ ๑) หากมีกรณีถูกลงโทษ แล้วต่อมามีคำสั่งลงโทษ ถือว่าผู้นั้นไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒) หากมีกรณีผู้ถูกลงโทษ ได้รับการอภัยโทษตาม พ.ร.บ.อภัยโทษฯ ถือว่าเป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย (การรักษาวินัย ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี)
		๑.๑๑ การรักษาจรรยาบรรณของวิชาชีพ - ไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ - เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ ๑) ตักเตือน ๒) ภาคทัณฑ์	(๕ คะแนน) ๕ ๓ ๒	พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน จากสภามหาการจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง หรือหลักฐานอื่นๆ
		๑.๑๒ ความอาวุโสตามหลักราชการ - ลำดับที่ ๑ - ลำดับถัดไปลดลงระดับละ ๐.๕ คะแนน	(๕ คะแนน) ๕	พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง และสำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งระดับสูงขึ้น รับรองสำเนาถูกต้อง โดยพิจารณาจาก ความอาวุโสตามหลักราชการที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม ดังนี้ ๑. ผู้ได้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๒. ถ้าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน พร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๔. ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๕. ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๖. ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้ รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อนให้ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๗. ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุมากกว่าให้ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า



ที่	องค์ประกอบ การประเมิน	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	ผลการปฏิบัติงาน ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบ การประเมินที่กำหนด ดังนี้ ๒.๑ ผลงานดีเด่น - ระดับชาติ - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด - ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา - ต่ำกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๒๕ คะแนน  (๓๐ คะแนน) ๑๐ ๘ ๖ ๔	พิจารณาจากผลงานดีเด่นที่เกิดจากการประกวดการแข่งขัน ได้รับรางวัลจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ผ่านมานับตั้งแต่บรรจุ เข้ารับราชการ จาก ก.พ.๗/ก.ค.๓๖ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ของหน่วยงานรับรองและเอกสารหลักฐานทางราชการ (ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี)
	๒.๒ การเลื่อนเงินเดือน ๕ ครั้งย้อนหลัง	(๑๕ คะแนน)	พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนที่ผ่านมาจำนวน ๕ ครั้ง ครั้งละ ๓ คะแนน โดยแต่ละครั้งให้คะแนนดังต่อไปนี้ - ระดับดีเด่น ๓ คะแนน - ระดับดีมาก ๒ คะแนน - ระดับดี ๑ คะแนน - พอใช้ ๐.๕ คะแนน - ปรับปรุง ๐ คะแนน
๓	ความสามารถ ที่จะเป็นประโยชน์ ต่อทางราชการ  ผู้สมัครขอรับการคัดเลือก โดยดำเนินการดังนี้ ๑. แสดงวิสัยทัศน์  ๒. ทดสอบความรู้ ความสามารถ	(๑๕ คะแนน)  ๑๐  ๕	พิจารณาจากการแสดงวิสัยทัศน์/สัมภาษณ์ ประวัติ/ผลงาน/ผลการปฏิบัติงาน ข้อเสนอแนวคิด เพื่อการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น ทดสอบความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก จากการสัมภาษณ์ หรือทดสอบด้วยวิธีอื่น

- หมายเหตุ**
- หากผู้ประสงค์ขอมัครเข้ารับการคัดเลือก ไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบหรือไม่รับรองสำเนาเอกสารจะไม่ได้รับการพิจารณา  
คะแนนในองค์ประกอบ/ตัวชี้วัดนั้นๆ โดยหากมีการปลอมแปลงเอกสารหรือนำเอกสารเท็จมาประกอบการพิจารณา จะถือว่าสอบไม่ทาง  
ทุจริต ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง
  - เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกในแต่ละตำแหน่งจะต้องได้คะแนนสูงสุด หากคะแนนเท่ากันให้มีอัตรา  
ความหลักราชการ
  - หากมีปัญหาในการตีความรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น ตามประกาศนี้  
ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด